

COLONIA 2030

GUILLERMO RODRIGUEZ

INTENDENTE

PROGRAMA DE GOBIERNO

2025 - 2030

Un nuevo tiempo.

Un mejor Departamento de Colonia siempre es posible, y para lograrlo es necesario poner particular enfoque en una gestión departamental moderna, transformadora e innovadora, que cambie paradigmas, y que se adapte a los tiempos que vendrán. Nuestro punto de partida será sólido, la administración que culmina nos deja un piso con obras concretas, gran despliegue en políticas sociales y cuidadoso manejo de los recursos públicos.

Nuestro departamento se encuentra frente al desafío de dar un salto hacia el futuro. Este es el sueño que reúne a muchos colonienses detrás de este proyecto político. Queremos un departamento que combine su identidad histórica con un desarrollo innovador, que potencie su producción, su turismo y su capacidad de generar empleo de calidad.

Para asumir esta tarea nos venimos preparando desde hace tiempo. Hemos recorrido cada rincón del departamento, escuchando a los vecinos y recogiendo sus inquietudes. Conformamos equipos técnicos con una mirada moderna y disruptiva, capaces de diseñar un “Departamento de Colonia siglo XXI”.

Tenemos la energía, la capacidad de trabajo y la voluntad política para encarar los cambios que la actualidad exige

Guillermo Rodriguez, nuestro conductor y “constructor de equipos” -como a él le gusta definirse-, aspira a liderar un gobierno departamental abierto, eficiente y con visión de futuro. Estamos convencidos de que los desafíos actuales exigen una nueva forma de hacer política, con más participación ciudadana, más transparencia y más innovación en la gestión.

Las propuestas que presentamos aquí reflejan nuestra visión de un Departamento con más oportunidades, con más desarrollo y con más calidad de vida para todos. Con ellas en la mano, salimos a buscar el respaldo de los Colonienses. Y con ellas, pero también con apertura y voluntad de diálogo, construiremos los acuerdos necesarios para que, definitivamente, el Departamento de Colonia inicie un nuevo tiempo.

Siempre cerca de la gente

LÍNEAS PROGRAMÁTICAS

De cara a un nuevo período en la administración departamental, es un lugar común el decir que se va a seguir haciendo lo que esté bien, se va a corregir lo que se esté haciendo mal y se va a hacer lo que nunca se hizo y es imperiosamente necesario para adaptar la gestión a los

nuevos tiempos, urgencias y lograr el aprovechamiento al máximo del potencial de las nuevas tecnologías.

Es sólo un buen marco, porque en las tres categorías hay para identificar temas y para desarrollar diagnóstico e ideas.

Reconocer lo realizado y el crecimiento del departamento es un buen primer paso. Estamos en condiciones de dar un salto cualitativo porque hay mucho de lo hecho hasta aquí que lo permite. No es menor poder hablar de una buena salud económica y financiera de la Intendencia de Colonia. Eso permitió -a modo de ejemplo-, adquirir y dar en comodato a la UDELAR el inmueble que permitirá acercar efectivamente servicios universitarios públicos a los colonenses.

DESCENTRALIZACIÓN con equidad y justicia. El desafío: Estandarizar gestión y procesos. En líneas generales puede suceder que en algunas localidades haya que innovar en temas que, en otras localidades ya están suficientemente probados y aprobados. O que en una localidad una determinada área del Gobierno Departamental puede estar coordinando y funcionando muy bien, pero que a la vez en otra u otras no funcione adecuadamente. El relacionamiento de la gestión departamental con las gestiones locales puede no ser lo equitativa que debiera, y es responsabilidad de ambas partes.

Es el Gobierno Departamental quien debe procurar y velar por altos niveles de equidad y justicia en ese aspecto con cada localidad y en todas sus áreas. Incluso siendo impulsor a través de un trato diferenciado y razonable, al rescate y la puesta en valor de las localidades menores o con sus potencialidades de desarrollo aletargadas.

Sabemos muy bien lo complejo que es nuestro departamento, con una cantidad muy importante de centros poblados a atender con sus características propias, y con un gran sector rural que requiere del mantenimiento de caminería y servicios vitales para su actividad.

Así mismo, dentro y desde administrar esa complejidad podemos decir que, desde lo hecho, tenemos cimientos muy sólidos y estamos en condiciones de avanzar sobre potencialidades muy grandes a desarrollar en lo laboral, en lo educativo y en darle a las nuevas generaciones de colonenses más posibilidades de actividad, productividad, desarrollo y arraigo.

UNA GESTIÓN DESDE LOS FUNCIONARIOS.

Debemos desarrollar la mayor eficiencia en nuestros equipos mediante evaluación y monitoreo permanente de las políticas públicas para fortalecer la calidad de los servicios para los ciudadanos y la optimización en el uso de los recursos del departamento.

Debemos tener en cuenta que todo proceso de mejora y fortalecimiento se realiza desde la participación de todo el colectivo de la Intendencia. Por ello es que, cuando hablamos de equipo visualizamos a cada funcionario y su familia integrando al Intendente, los asesores, técnicos y directores.

La eficiencia en los procesos de gestión se logra mediante una construcción compartida por cada uno de los actores del gobierno. Sentirse parte y apropiarse de los proyectos es la forma de generar una gestión en la que los funcionarios sean el eje fundamental de los procesos y de los logros.

La Intendencia en orden permite que las acciones que se proyectan hacia la comunidad sean más eficientes, menos costosas y más rápidas. Los funcionarios son el músculo interno de

todos los proyectos aquí especificados, por lo que es de suma importancia iniciar este programa de gobierno con acciones que mejoren su situación laboral, económica y personal.

Por ello consideramos que debemos apuntar a establecer espacios de capacitación y formación constante que les permita un crecimiento personal, laboral y de servicio. Para ello consideramos como fundamental tener un relacionamiento con INEFOP, así como buscar otros convenios interinstitucionales con programas de capacitación.

Crear e impulsar sistemas de motivación mediante el cual un funcionario o un colectivo de funcionarios pueden generar acciones de mejoras de funcionamiento y más eficiencia en su área se enmarca en esa estrategia de gestión con evaluación y monitorización constante en busca del aumento del rendimiento y la motivación laboral.

Se ha avanzado como nunca antes en la actualización del Estatuto del Funcionario teniendo en cuenta en ese proceso el crear instancias y ámbitos donde los funcionarios por su propia iniciativa o a través de ADEOM puedan expresarse y plantear sus necesidades laborales dando continuidad y permanencia al relacionamiento y la escucha activa de sus planteos.

PARTICIPACIÓN E IDENTIDAD EN DIMENSIÓN HUMANA

El rescate de la identidad de cada pago desde sus raíces culturales, desde su propia historia, tradición y desde sus mejores costumbres de convivencia implica lograr el objetivo del involucramiento y la participación de toda la sociedad coloniense con cada paso que se dé hacia el futuro de cada comunidad.

La gestión para ser integral debe lograr empoderar y comprometer a cada coloniense en la misma. Desde la participación, desde la gestión, desde la opinión, o desde la amplia difusión y la posibilidad del disfrute de los logros y prestaciones de políticas públicas de la gestión.

SALTO CUALITATIVO

No podemos dejar de atender, mantener y mejorar lo básico. Mantenimiento de aceras, bacheo, carpeta asfáltica, peatonales, baldíos, cordón cuneta, desagües, entubados y veredas, limpieza, arbolado, espacios públicos, y la actualización y aplicación efectiva de las ordenanzas vigentes en todos esos ítems, así como en tránsito, bienestar animal, seguridad.

Pero el salto a un departamento moderno implica estar a la vanguardia, ágiles y proactivos en preparar a las nuevas generaciones para un desarrollo personal y familiar que les permita arraigo y prosperidad. La apuesta que el departamento viene haciendo a reforzar lo educativo, tanto a nivel terciario como en artes y oficios, becas y otras tantas oportunidades, debe valorarse, acentuarse y descentralizarse.

CENTROS DE CERCANÍA

Acciones específicas adaptadas al marco general.

Se definirá claramente el objetivo de la creación de Centros de Cercanía en términos de mejora del acceso a servicios, reducción de la necesidad de traslados para los vecinos, y como un paso hacia una mayor institucionalización de la zona. Se establecerán indicadores de resultado, como el número de trámites realizados en el centro, la satisfacción de los usuarios (a través de encuestas), y la disminución de consultas en las oficinas centrales provenientes de cada zona.

Implementación eficiente y coordinada. Se realizará un estudio para identificar los servicios más demandados por los vecinos. Se establecerán acuerdos de colaboración con Entes Públicos, servicios descentralizados, la Intendencia y otros organismos del estado para garantizar la presencia y la eficiencia de sus servicios en el centro. Se analizará la infraestructura necesaria y se buscarán soluciones eficientes para la instalación y operación del centro, posiblemente utilizando infraestructura existente o subutilizada, en línea con la búsqueda de eficiencia en el uso de recursos.

Participación Ciudadana y Detección de Necesidades. Antes de la implementación se realizarán instancias de diálogo con los vecinos y organizaciones de la zona para conocer de primera mano sus necesidades y expectativas respecto al Centro de Cercanía. El centro se convertirá en un punto de escucha activa de las demandas de la comunidad, permitiendo una retroalimentación constante para mejorar los servicios ofrecidos y detectar nuevas necesidades.

La presencia del estado a través del centro fortalecerá el sentido de comunidad y la organización local, elementos importantes para un futuro desarrollo institucional.

Eficiencia y monitoreo. Una vez operativo, el Centro de Cercanía será objeto de un monitoreo constante para evaluar su funcionamiento, la satisfacción de los usuarios y el cumplimiento de los objetivos definidos. Se realizarán encuestas de satisfacción y se analizarán los datos de los trámites realizados para identificar áreas de mejora y posibles ampliaciones de los servicios ofrecidos. Los resultados de esta evaluación se utilizarán para retroalimentar la gestión y asegurar que el centro cumpla eficazmente su propósito de acercar el estado a los ciudadanos.

PRESUPUESTOS Y GESTIÓN POR RESULTADOS

Se considerará la implementación del **Presupuesto basado en Resultados (PbR)**, el cual consiste en que las Instituciones (Intendencia y Municipios) establezcan de manera específica qué objetivos se alcanzarán con los recursos públicos que se asignarán a cada uno de los programas y proyectos que se definan en el desarrollo de las políticas públicas departamentales y municipales.

Por su parte la **Gestión para Resultados (GpR)** es el modelo de cultura organizacional y desempeño institucional que pone más énfasis en los resultados pudiendo tener variantes diversas en “cómo” se cumplen las metas, pero cobra relevancia el impacto en el bienestar de la población, es decir, la generación del valor público.

Para la parte operativa del apartado estratégico, particularmente del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y los Programas Operativos Anuales (POA), la evaluación del desempeño

de las políticas y programas públicos servirá para retroalimentar el proceso presupuestario, disponiendo de mayores elementos para la toma de decisiones sobre la asignación de recursos públicos y los resultados del ejercicio de dichos recursos públicos, serán evaluados por instancias técnicas con el objeto de propiciar que los recursos económicos se ejerzan estrictamente en función de la normatividad aplicable.

Reafirmamos que el proceso de planeación incorpora tareas continuas de monitoreo y evaluación de la ejecución, con el fin de detectar desviaciones con relación a lo planeado y realizar consecuentemente las modificaciones y correcciones oportunas. En ese sentido, los instrumentos de planeación deben incorporar desde su formulación un sistema de información apropiado, así como un conjunto de indicadores básicos que constituyan un conjunto de medios o fuentes de verificación que valide tanto la realización de las acciones como el avance en el cumplimiento de objetivos, estrategias y líneas de acción trazadas en el Programa Global de Desarrollo Departamental (PGDD).

Para realizar la evaluación estratégica de manera periódica deberíamos planificar y emitir los siguientes reportes:

- 1. **Reporte General.** Muestra el porcentaje de avance general en la atención de los Objetivos, Estrategias y Líneas de Acción del Plan Estratégico de Desarrollo Departamental (PEDD) por cuatrimestre, año de gobierno y el total de la administración de acuerdo a los años programados, representado en forma gráfica y de tipo cuantitativo.
- 2. **Reporte de Obras y Acciones.** Identifica las prioridades del proyecto de gobierno y establece el grado de cumplimiento y el estado de las obras y acciones asociadas con los Objetivos, Estrategias y Líneas de Acción de cada pilar y Eje transversal, representado en forma gráfica y de tipo cuantitativo.
- 3. **Evaluación Estratégica.** Se realiza a través de la atención a los Objetivos, Estrategias y Líneas de Acción plasmadas en el PEDD, vinculadas con las obras, acciones y actividades que realiza la Administración Pública Departamental y Municipal, y estas a su vez con las metas sustantivas establecidas por las administraciones departamentales y municipales para su ejecución.

CLAVES

En la búsqueda de la mejora continua que responda a las exigencias de la población y la dinámica del entorno, los Gobiernos (Departamental y Municipal) deben dirigir sus esfuerzos para elevar la calidad de la gestión pública, en función de la capacidad para medir oportuna y adecuadamente las necesidades y expectativas de la sociedad de acuerdo con los resultados del trabajo gubernamental. Para ello se deben considerar los siguientes componentes en el proceso de evaluación.

- ***Simplificación administrativa.*** Constituye un instrumento para reducir los procesos administrativos, a través de la innovación tecnológica como parte de las acciones del gobierno moderno, abierto y transparente.

- **Eficacia.** Evalúa la atención en tiempo y forma de los Objetivos, Estrategias, Líneas de Acción del PDD.
- **Transversalidad.** Establece la coordinación y complementariedad de diversos sectores, a fin de crear una dimensión integral para el cumplimiento de los elementos estratégicos en el proceso de evaluación.
- **Eficiencia.** Representa una herramienta de referencia para el análisis del ejercicio de los recursos financieros utilizados en la evaluación programática-presupuestal; desde el punto de vista operativo en la implementación de los elementos estratégicos del PDD mediante los PbR y los programas anuales de evaluación.

Tomar en cuenta estos componentes, permitirá reorientar y fortalecer las políticas públicas municipales, atendiendo el impacto en la población y en el entorno, generando con ello el mayor valor público.

EJES VERTICALES

PILARES

- 1) Pilar Social
- 2) Pilar Económico
- 3) Pilar Territorial

EJES HORIZONTALES

ÁREAS TEMÁTICAS

- 1) **PILAR SOCIAL**
 - .- Salud y Bienestar
 - .- Deporte y Recreación
 - .- Educación, Cultura y Arte
 - .- Poblaciones Vulnerables e Inclusión
 - .- Vivienda y Servicios Generales

2) *PILAR ECONÓMICO*

- Desarrollo Regional, Departamental y Local
- Industria, Agro y Producción
- Servicios Básicos: Energía, Agua y Residuos
- Comercio y Emprendedurismo
- Turismo y Servicios Conexos

3) *PILAR TERRITORIAL*

- Urbanismo y Crecimiento Poblacional
- Uso del Suelo y Ambiente
- Transporte, Movilidad y Tránsito
- Patrimonio Nacional y Local
- Seguridad y Convivencia

1) ***Pilar Social:***

Gobierno Socialmente Responsable, Comprometido, Solidario e Incluyente, con énfasis en la población más vulnerable, aunando no solo los esfuerzos conjuntos de los tres órdenes de gobierno, sino también con esquemas de colaboración con grupos y organizaciones sociales y privadas.

Áreas Temáticas.

- Salud y Bienestar

PROFESIONALIZAR. GENERAR ESPACIOS.

La coordinación transversal con ejes que impulsen políticas inclusivas en el desarrollo urbano, espacios amigables para la práctica de actividad física, el esparcimiento y ocio productivo, así como la interacción con instituciones y organismos del Estado que velen por mejorar la situación de las Enfermedades Crónicas no Transmisibles -Cardiovasculares, Cáncer, Respiratorias Crónicas, Diabetes así como sus múltiples factores de riesgo- será trascendente.

El bienestar puede, es deseable lograrlo desde la prevención. Para eso, poner el énfasis en la orientación, en la difusión y en una estructura encargada de difundir y promocionar manuales y rutinas para la vida sana, alimentación saludable y actividad física.

Organizar con MIDES e INJU eventos comunitarios regulares como grupos de apoyo, interacción y actividades recreativas.

Implementar talleres de habilidades emocionales para niños, adolescentes y jóvenes, en escuelas y centros juveniles para orientar en el manejo del estrés, la ansiedad, la depresión, y el desarrollo de la autoestima positiva.

Igual concepto para quienes en el otro extremo de la vida viven muchas veces en soledad, y a quienes hay que proveerles de la orientación y los espacios adecuados para sostén emocional.

La salud mental es uno de los temas de actualidad en el que más compromiso se le está reclamando al sector público. No puede improvisarse en este tema tan sensible.

La exitosa experiencia en la creación y construcción del Centro Diurno para Prevención y Rehabilitación de Consumo Problemático de sustancias -Centro Esperanza-, en Colonia del Sacramento en el año 2023, con buenas tasas de recuperación, nos hace pensar que se podrían potenciar estas experiencias.

Ampliar los cometidos a la prevención de la Conducta Suicida y la formación de un equipo multidisciplinario con apoyo interinstitucional con el objetivo claro y urgente en la disminución de los Intentos de Autoeliminación y Suicidios será clave. Gestionar con INJU la continuidad del Programa “NI Silencio Ni Tabú”.

Asimismo, se velará porque los organismos competentes comprendan la necesidad de establecer refugios en el Departamento de Colonia que funcionen todo el año y, eventualmente, centros diurnos o de internación para los consumidores problemáticos de sustancias.

Coordinar esfuerzos con ASSE e incluso con instituciones de asistencia médica colectiva será clave para la mejor atención, información y difusión, así como lograr espacios y tiempos adecuados para estos temas.

Se continuará con el Policlínico Móvil que, en convenio con la Inspección Departamental de Educación Primaria, la Dirección Departamental de Salud y los prestadores de Salud Públicos y Privados, Mides e INAU, llegan a las ferias de Salud Rural; la llegada del Móvil Odontológico de la Intendencia con odontólogo/a y enfermero/a, para que niños y niñas puedan acceder a ese servicio gratuito es prioridad.

.- Deporte y Recreación

Al igual que el eje transversal que antecede, es clave la importancia de una mirada con fuerte foco en la prevención a través de espacios, estructuras y actividades que apunten y difundan vida sana, actividad física, deporte y recreación. No sólo por la socialización que implica impulsar éstos conceptos y actividades sino también el despertar la convicción de que cualquier resultado individual o grupal está directa e íntimamente relacionado al nivel de esfuerzo, resiliencia, empatía, disciplina y constancia.

Concientizar a niños y adolescentes sobre los efectos negativos del sedentarismo mediante actividades coordinadas entre la Secretaría de Deportes de Colonia y la Secretaría Nacional de Deportes debe ser complementado con generar los espacios y eventos para las prácticas saludables. En coordinación seguir promoviendo actividades deportivas grupales, así como la actividad física y el deporte en edades tempranas fuera de las actividades curriculares.

Se estudiará la adecuación de la pista de atletismo del Estadio Suppici para utilizar en eventos nacionales e internacionales, crear un parque para la realización segura del parkour y analizar la posibilidad de impulsar espacios polideportivos así como continuar el impulso a piscinas de uso público.

Asegurar y mantener el acompañamiento a instituciones del baby fútbol en todo el departamento, articular con UTE, la Ligas de Baby Fútbol y la SND para la iluminación y el mantenimiento de los espacios.

En esa misma dirección y en acompañamiento al crecimiento de otras disciplinas tener presente el respaldo en coordinación con SND a deportes como el básquet, vóley, handball y hockey femenino -por poner ejemplos de los más practicados-. En ese sentido, se velará por hacer seguimiento a colonienses que, en la práctica de diferentes disciplinas deportivas donde el apoyo institucional es menguado, se pueda colaborar para su participación en diferentes eventos nacionales e internacionales.

En los grupos de actividad deportiva de niños y jóvenes propender a un seguimiento integral con trabajadores sociales, educadores, nutricionistas y otros profesionales de la salud.

.- Educación, Cultura y Arte

Básicamente la cultura es el modo en el que vivimos juntos como comunidad.

La transversalidad de la cultura se resume en el conjunto de rasgos espirituales, materiales, intelectuales, afectivos de una comunidad, y abarca a las artes, costumbres, tradiciones, creencias, sistema de valores, derechos humanos, estilos de vida de una comunidad.

Una gestión cultural moderna parte de la base de que las políticas culturales se deben crear a través de una gestión territorializada, comenzando desde el estudio de las costumbres, tradiciones, creencias y valores de una comunidad. No hay una única cultura, hay tantas culturas como ciudades, localidades, parajes y subregiones tengamos.

La gestión cultural debería trabajar de forma simultánea con dos definiciones: la que define a la cultura como un dispositivo de organización social y aquella otra que ve a la cultura como la producción de eventos destinados a simbolizar, a retratar a través de actos prácticos dicho estado de organización social.

Se impulsará y descentralizará la gestión cultural acorde a las necesidades y demandas de nuestra sociedad utilizando políticas culturales modernas e innovadoras.

Apoyar a artistas, grupos musicales, teatrales, corales y a escritores para el desarrollo de sus talentos y su promoción dentro y fuera del departamento y del país es fundamental, así como propiciar el relacionamiento y la subvenciones a instituciones vinculadas a la cultura.

Fortalecimiento de toda la red de cultura de la Intendencia permitiendo diversificar y descentralizar actividades para llegar a más colonienses de todas las localidades y los barrios.

Dar continuidad evaluando y reorganizando en lo que corresponda las políticas en materia de teatros, museos, bibliotecas y áreas diversas en la gestión de arte, cultura y sociedad es prioridad.

.- Poblaciones Vulnerables e Inclusión

Puesta a punto de las características de la población y analizar (de manera cuantitativa y cualitativa) la situación demográfica actual del Departamento (reciente censo nacional), así como sus implicaciones para la toma de decisiones e implementación de estrategias específicas por sectores o grupos sociales.

Considerar la relación con el contexto nacional y regional. Identificar las principales necesidades de los grupos de edad en materia de vivienda, salud, educación, empleo, servicios públicos, equipamiento etc.

Crear conexiones con otras Instituciones públicas para optimizar funcionamiento y/o recursos brindados por la Escuela de Talleres y Oficios, Vivero Municipal, Escuelas del Hogar.

Continuar y modernizar los programas de pasantías (primeras experiencias laborales) con egresados de Escuelas Especiales previas coordinaciones con los Directivos buscando la creación (en las Instituciones educativas) de talleres afines a las actividades que se desarrollan en algunos sectores de la Intendencia.

FUERTE RESPALDO A LA RED DE CONTENCIÓN y ACCIÓN SOCIAL.

La contención social sumada a nuevas oportunidades para los más vulnerables debe implicar un esfuerzo directo de la Intendencia dirigido a todo lo que desde el Pilar Social pueda coordinar con MIDES, INAU, centros CAIF y ONGs, Instituciones públicas y privadas sin fines de lucro dedicadas con alta sensibilidad, seriedad y empatía a esa tarea. Armar, coordinar, racionalizar y respaldar esa red de contención y acompañamiento es nuestra tarea.

Propendemos a la continuidad, actualización y mejora continua de los servicios que se brindan a través de las reparticiones del gobierno departamental en todo el departamento.

Se continuarán los servicios de barométrica gratuito, canastas de alimentos a personas que lo solicitan, apoyo a merenderos, comedores, ollas, UTU, Liceos y Escuelas con víveres secos, apoyo alimentario al Centro Esperanza, colaboración económica con los CAIF del Departamento de Colonia, como con otras instituciones.

Asimismo seguir coordinando traslados a TELETÓN Montevideo a niños/as que tienen que realizar su rehabilitación y acompañantes. Colaborando con órdenes de traslado por temas de salud (previa presentación de consulta médica), aportando materiales de construcción para familias de bajos recursos o que hayan sufrido un siniestro en sus viviendas (voladura de techos, incendios, etc.), brindando asesoramiento a todas las personas que así lo solicitan sobre pensiones, trámites en BPS, derivaciones a MIDES, INAU y otros.

Seguir participando en el programa de Plan Invierno que funciona en el Batallón de Infantería N°4 del mes de mayo al mes de octubre, en convenio con el MIDES, ASSE, Ministerio del Interior, Intendencia de Colonia y Jefatura de Policía de Colonia donde la Intendencia a través de la Dirección de Acción Social brinda los víveres frescos y secos, para que el Batallón elabore los alimentos para las personas que se alojan allí en los meses de invierno.

Especial énfasis se dará al trabajo en convenios entre INAU e Intendencia de Colonia, -ejemplo vivo es el Club de niños de Nueva Palmira-. También a convenios de la Intendencia con comedores de INDA como el que funciona en la ciudad de Juan L. Lacaze.

Continuar con el trabajo de los equipos técnicos interdisciplinarios para Pasantías y Hogares Estudiantiles, así como con las Becas de Transporte, y con Dirección de Cultura con las Becas de UDE, CTC y Fondo de Solidaridad.

ADULTOS MAYORES

Promover el bienestar integral y la inclusión plena de los adultos mayores del departamento, garantizando la promoción, visibilización y ejercicio de sus derechos y mejorando su calidad de vida. La difusión de esos derechos debe garantizar el amparo que marca la Convención Interamericana de Derechos de las Personas Mayores. Adecuada coordinación Interinstitucional y Participación Ciudadana, así como con INMAYORES y referentes territoriales para la implementación de políticas dirigidas a adultos mayores. Se trabajará en conjunto con organizaciones constituidas y también con aquellas no nucleadas, fomentando su participación activa en el diseño e implementación de las políticas.

Realizar acciones de sensibilización y concientización continuas, incluyendo la conmemoración del 15 de junio (Día Mundial de Lucha contra el Maltrato y Abuso a las Personas Mayores) y el 1 de octubre (Día Internacional de las Personas Mayores) a nivel departamental.

Fomento del Bienestar Psico-Social-Emocional. Generar acciones lúdico-deportivas y de intercambio intergeneracional para promover el bienestar psico-social-emocional. Organizar charlas y talleres dirigidos a personas mayores, con especial énfasis en involucrar a aquellas que no participan en colectivos.

Información y Promoción de la Salud. Suministrar información relevante sobre alimentación, dietas y prevención de enfermedades, a través de profesionales y dirigida tanto a integrantes de organizaciones como al público en general.

Mejora de la Calidad del Cuidado. Coordinar con INMAYORES, SNIC e INEFOP para agilizar y mejorar la capacitación de cuidadores en ELEPEM y domicilios. Extender la capacitación a otras áreas del cuidado, como auxiliares de servicio, enfermería y responsables o gestores de ELEPEM.

Generar instancias para la generación de espacios residenciales para adultos mayores en pequeñas localidades que no los poseen (ej. Cufre, La Paz CP), evitando su desarraigo.

Fomentar la creación de centros diurnos, aprovechando infraestructura no utilizada o subutilizada de instituciones u otras disponibles en cada localidad. Deben ser de amplia cobertura para llegar especialmente a aquellos con necesidad de apoyo motriz y de autonomía, y para combatir la soledad.

DISCAPACIDAD.

Se priorizará la creación de oficina específica en la materia, con el fin de mejorar la información estadística sobre la realidad de las personas con discapacidad, para así brindar una mejor gestión de sus derechos.

Se plantea continuar participando en la CIPEDI (Comisión Interdepartamental de Personas con Discapacidad) que sesiona de manera mensual en todos los departamentos y en el Congreso de Intendentes.

La creación de una certificación única en el departamento para tener en cuenta la posibilidad de insertar a estas personas en el ámbito laboral tal como lo dispone la Ley N° 18.651.

Promover la accesibilidad y la vida autónoma a través de las adaptaciones necesarias en transporte, aceras, parques, espacios culturales, vías de circulación para que la inclusión pueda ser una realidad.

Trabajar para mejorar y estar presentes como gestión social en la contención y el cuidado de las personas con discapacidad cuyos familiares, tutores o cuidadores fallecieron, y necesitan protección y amparo para asegurar su bienestar y dignidad.

GÉNERO Y GENERACIONES

Se fortalecerá a la Secretaría correspondiente, reafirmando nuestro compromiso con la igualdad de género, y la prevención y erradicación de la violencia hacia la mujer, atendiendo a desarrollar y fortalecer estrategias que promuevan buenas prácticas en equidad, diversidad e interseccionalidad.

Se continuará con la realización de políticas afirmativas que promuevan el respeto y reconocimiento a la diversidad, fomentando actividades que tiendan a la inclusión, a promover la igualdad y a la no discriminación.

Seguiremos bregando para reducir desigualdades y promover las mayores oportunidades promoviendo la participación de las mujeres, visibilizando su rol, y fundamentalmente dotándolas de herramientas para que puedan lograr autonomía financiera. Para esto se promoverá la realización de cursos y capacitaciones, como ejemplo valen las que se dictan hoy en el Instituto de Hotelería y Gastronomía y en la Escuela Taller de Artes y Oficios Patrimoniales Manuel Lobo.

Consideramos clave el trabajo interdisciplinario con otras instituciones públicas, con una perspectiva transversal e integradora.

.- Vivienda y Servicios Generales

Será clave continuar y profundizar la coordinación con Ministerio de Vivienda, ANV MEVIR Y MIDES. Continuar con el proceso de erradicación y realojo de asentamientos aportando cartera de tierras, obras de infraestructura y coordinando acciones con el Ministerio de Vivienda para posibilitar acceder a viviendas dignas y en regla a los colonienses más vulnerables.

Reglamentar y fiscalizar las nuevas construcciones en cuanto a accesibilidad edilicia y condiciones adecuadas para viviendas de residencia (ELEPEM), promoviendo entornos más amigables para el Adulto Mayor..

Coordinar acciones de cooperación con MEVIR en planes de construcción y refacción en todo lo que en cuanto a obras de infraestructura sea necesario.

2)

Pilar Económico

La búsqueda de oportunidades, la cooperación y el desarrollo económico deben aprovechar al máximo las fortalezas y oportunidades que presente nuestro Departamento para fomentar la transformación del sector primario, lograr salto cualitativo en actividades industriales y comerciales, consolidar una visión integral del Turismo y servicios conexos, y promover actividades agropecuarias sostenibles. La industria moderna debe contribuir a la creación de empleos dignos y bien remunerados, bajo una visión integral que ayude a preservar el medio ambiente. El sector servicios debe consolidarse como motor del crecimiento económico.

Áreas Temáticas.

.- Desarrollo Regional, Departamental y Local

PRIORIDADES: TRABAJO. GENERACIÓN DE EMPLEO.

Se debe ser consciente que una prioridad absoluta de los ciudadanos es el empleo, por lo que -aunque las Intendencias no sean generadoras de empleo genuino-, el intervenir y dirigir sus políticas transversales en conseguir facilitar oportunidades laborales, apostando a la radicación de inversiones productivas, orientando a los inversores, estimulando el emprendedurismo, y caminando hacia la mayor desburocratización y flexibilización es el camino a seguir.

Acompañar en forma permanente e institucional toda iniciativa que lo requiera en gestiones ante el gobierno nacional y trabajar fuertemente desde el Congreso de Intendentes en ese sentido será un norte de la administración. No se descarta estudiar tributos diferenciales -que podría llegar a la exoneración

puntual-, y modificación de tasas en la medida en que esos emprendimientos generen genuinas oportunidades laborales.

INCENTIVOS. INNOVACIÓN Y DESARROLLO.

El desarrollo de las potencialidades en trabajo productivo, en turismo histórico y cultural, en la construcción y el crecimiento ordenado de las ciudades, en comercio y servicios no puede quedar librado sólo a lo que el inversor o emprendedor privado quiera o pueda hacer. Hay que estar atentos a facilitar el nacimiento y el desarrollo empresarial, incluso auspiciando actividades innovadoras.

PARQUE INDUSTRIAL JUAN LACAZE COMO POLO ESTRATÉGICO DE DESARROLLO.

Será clave la recuperación y adecuación de la infraestructura existente, de acuerdo a las necesidades actuales del mercado nacional y regional, atractivo para la instalación de nuevos emprendimientos y así propender a la generación de nuevos empleos. Priorizar la contratación de mano de obra local tanto en las empresas que se instalen como en las obras de recuperación. Conjuntamente con la Unidad PYMES, y las Direcciones de Desarrollo Social y Escuela Taller de Artes y Oficios Patrimoniales, apoyar con capacitación y estímulos económicos el desarrollo de nuevos proyectos.

Acondicionar los sitios declarados Patrimonio Histórico Nacional, para ser recorridos con visitas guiadas, y que sean parte del circuito turístico ofrecido en la zona. Luego de haber logrado adquirir en propiedad la totalidad de los padrones que componen el Parque Industrial, las mejoras estructurales y de gestión realizadas, es que solicitaremos la promoción a la Ley N.º 19784 de Parques Industriales y Científicos Tecnológicos, que ampliará el espectro de empresas con posibilidad de tener los beneficios fiscales como usuarios de Parques Industriales.

.- Industria, Agro y Producción

Identificar incubadoras de proyectos, interacción con PyMES, así como con los emprendimientos que desarrollan actividades de innovación e investigación y que impactan directamente en el desarrollo industrial y agropecuario primario y secundario..

Acceder a servicios de investigación científica y desarrollo, y aspectos de innovación de los sectores económicos es fundamental.

Los centros de investigaciones, fundaciones y sistemas de información científica que promuevan la educación y la incubación de empresas con la finalidad de que los estudiantes aprendan a cuidar y crear nuevas oportunidades de empleo y con ello el crecimiento económico, serán visitados y estimulados a radicarse -en caso de los no oriundos-, en nuestro Departamento.

.- Servicios Básicos: Energía, Agua y Residuos

Se procurará avanzar en programas o instrumentos que promuevan el uso de energías limpias y sustentables, en coordinación con organismos nacionales.

En el área correspondiente, identificar, analizar y describir los problemas que presenta el servicio de limpieza, recolección, traslado, tratamiento y disposición final de los residuos sólidos. Seguir trabajando a nivel Departamental y con el Congreso de Intendentes en la materia.

Es necesario reanalizar los métodos, turnos, horarios, maquinaria, equipo y personal necesario para satisfacer la demanda de recolección, barrido, transferencia, tratamiento y disposición

final de los desechos, así como los “tiraderos al aire libre”, su ubicación y cobertura geográfica.

Realizar la gestión moderna e inteligente de los residuos reduciendo el costo y coordinando la frecuencia de recolección volviéndola más eficiente será la principal preocupación. Trazar un plan de clasificación, transporte, reciclaje y eliminación.

Es necesario avanzar en identificar acciones que faciliten el uso eficiente del agua y que la polución sea minimizada, para que el agua retorne al medio ambiente en forma benigna, tales como los análisis de la calidad del agua realizados o establecer “programas de agua limpia”.

DEPARTAMENTO DE BROMATOLOGÍA Y RUNAEV

Actualización y adecuación de la normativa con el objetivo de cumplir con los requisitos establecidos con el objetivo de facilitar la implementación del Sistema RUNAEV (Registro Único Nacional de Alimentos, Empresas y Vehículos) en el Departamento de Bromatología y en las otras áreas involucradas en las habilitaciones comerciales (Arquitectura, Higiene, Spot)

Adecuación de procedimientos en el registro de empresas alimentarias, en el proceso de habilitación de locales y vehículos.

Capacitación del personal, desarrollo de manuales y guías sobre el nuevo protocolo que deben seguir tanto el personal de las áreas involucradas como las empresas.

Establecer canales de comunicación eficientes para informar a los empresarios y comerciantes sobre los cambios, los nuevos requisitos y recibir las devoluciones y comentarios de los usuarios que permitan ajustar los procesos según sea necesario para la mejora continua de los mismos.

Marcar y difundir la importancia del cumplimiento del RUNAEV y los beneficios que traerá a la comunidad, basado en la regulación de los alimentos en el Departamento de Bromatología.

Gestionar de la manera más eficiente los recursos personales y tecnológicos para lograr llevar al Departamento de Bromatología al nivel que corresponde garantizando el adecuado funcionamiento del mismo.

.- Comercio y Emprendedurismo

Adecuada descripción y análisis de la información sobre las actividades económicas de la población, sus niveles de ingreso, así como aquellos bienes y servicios producidos.

Las actividades comerciales múltiples que se desarrollan en nuestro Departamento deben ser bien conocidas e integradas a los planes de desarrollo y estímulos locales.

En cada localidad existen núcleos económicos claves que necesitan consolidarse como fuentes de riqueza de los territorios y en esa misma medida atraer a su dinámica a otros sectores emergentes.

Se tratará de impulsar o fortalecer actividades económicas rentables y sostenibles que permitan generar ingresos y fuentes de trabajo para la población. Por lo anterior, los Municipios son responsables de promover proyectos y programas que impulsen el desarrollo económico de las subregiones del Departamento.

Estudiaremos potencialidades y limitaciones, ya que es posible determinar una serie de vocaciones, también entendidas como aptitudes, capacidades y características especiales que

posee el territorio para su desarrollo. El objetivo es priorizar y determinar las principales vocaciones que puedan ser alcanzables a mediano plazo y que puedan dinamizar el desarrollo.

OFICINA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL E INVERSIONES

Potenciar equipos de trabajo capacitados con asesoría profesional en el sector aglutinando transversalmente a diferentes reparticiones ya existentes. Promover la participación activa de los Municipios, articulando con el Ministerio de Relaciones Exteriores y la Agencia Nacional de Cooperación Internacional y otros organismos nacionales y multilaterales.

Atraer nuevas inversiones privadas en el marco de la Ley 16906 de Promoción de Inversiones, creando un marco legal sólido considerando reducción de aranceles y tiempos, simplificando, dando dinamismo y flexibilidad a los procesos burocráticos y normativos. Generar nuevos puestos de trabajo apuntando a la formación del capital humano en las nuevas áreas de producción, desarrollo e inversiones.

.- Turismo y Servicios Conexos

Siendo el turismo un sector prioritario de la economía departamental entendemos que es un momento crucial para generar nuevas oportunidades de empleo y desarrollo mediante la solidificación de la propuesta existente, innovar en planificación y trabajar para alargar las estadías mediante el rejuvenecimiento de la oferta con políticas de incentivo, progresión y acompañamiento, sosteniendo y generando nuevos modelos de asociativismo público – privado que impacten en el desarrollo local y generen nuevos puestos de trabajo de calidad.

Continuar, insistir y ampliar los planes de promoción en el país y la región, llevando nuestra variada oferta a nuevos mercados y nuevas plataformas de actividad y difusión.

TURISMO DESESTACIONALIZADO, PLANIFICACIÓN INTELIGENTE Y TURISMO SOCIAL

El turismo es clave para el desarrollo económico local. En 2023 ingresaron al Uruguay 3.800.000 turistas y cerca de la mitad lo hicieron por el puerto de Colonia. El desafío es que, una vez que desembarcan, lograr en cooperación y coordinación con el sector privado que queden disfrutando de nuestro departamento el mayor tiempo posible antes de seguir para otro destino o regresar.

Apostar a nuevas tecnologías de comunicación apuntadas a ofrecer esas opciones de nuevos destinos o actividades turísticas, atrayendo, de esta manera, nuevas dinámicas a nuestro territorio que le permitan mayor diversificación. Agregar a la variada oferta existente, nuevos destinos y actividades aprovechando las innovaciones tecnológicas, incorporando actividades en ríos y arroyos internos, costas, campos, el atractivo de espectáculos artísticos o deportivos más frecuentes, ferias gourmets, mantener y aumentar la impronta de las rutas del vino y del queso, turismo histórico y cultural, ampliar y mejorar el despliegue de oficinas turísticas, información en Página Web y otras plataformas.

Consolidar una estrategia de crecimiento de la oferta turística desde el diagnóstico, la profesionalización, la diversificación y la promoción permanente. Avanzar en la oferta para Convenciones y Eventos, y en el segmento de Turismo de Locaciones y Audiovisuales para lograr desestacionalizar la oferta y la movilidad en todo el departamento.

Desarrollar el Turismo Social, un modelo que busca brindar, en base a valores como la solidaridad, la inclusión y la sustentabilidad, y en coordinación con actores privados, ONGs, MIDES, BPS y el Ministerio de Turismo, el acceso a paquetes turísticos en todo el departamento a los sectores más vulnerables de la sociedad.

Reglamentar en forma moderna y promocionar zonas de campings de todo el departamento, teniendo en cuenta la importancia que para este rubro tiene el interés de la colaboración entre el sector privado y de servicios, y lo que la Intendencia o los Municipios puedan integrar.

Coordinar con los privados y con las dependencias y autoridades públicas involucradas (ANP, MD, PNN) para desarrollar el turismo náutico en todas sus variantes y dimensiones, tanto en la promoción de actividades deportivas y competencias, como en el segmento recreativo y de atracción de embarcaciones hacia los ríos y puertos del departamento.

Establecer un sistema de certificación de calidad para empresas del sector turístico en base a criterios de sostenibilidad ambiental, responsabilidad social y accesibilidad universal.

3) PILAR TERRITORIAL

Será nuestra responsabilidad analizar en forma permanente y vigilar el contexto en materia de estructura y desarrollo urbano en apego a los Planes de ordenamiento territorial, y en caso de no contar con ellos, o tener una versión desactualizada, será pertinente que se aceleren los mismos, ya que es crucial tener definidos y con visión futura elementos como la distribución de la población, crecimiento urbano, infraestructura y servicios, y si estos están ligados a las principales actividades productivas.

Asimismo, es vital que se preserven los soportes que el medio ambiente brinda al desarrollo de las actividades humanas, en particular la recarga natural de los mantos acuíferos, el control de la erosión de suelos y las emisiones contaminantes, el manejo correcto de residuos sólidos, la promoción de la producción y el consumo de bienes y servicios sustentables.

Áreas Temáticas.

.- Urbanismo y Crecimiento Poblacional

PLANIFICACIÓN y ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO COMO BASE PARA EL PROGRESO

El Plan de Ordenamiento Territorial y Desarrollo de cada localidad debe contemplar, no sólo el respeto, conservación y puesta en valor de lo patrimonial, sino también el desarrollo de los servicios para toda la comunidad. La posibilidad de un crecimiento de la construcción, del turismo, de la hotelería y la gastronomía. El urbanismo entendido no sólo como el ordenador, sino también como el dinamizador del crecimiento de cada localidad. Incluyendo lo social y lo económico. En ese mismo esquema, también el ordenamiento del tránsito y la solución a esos problemas debe ser altamente profesional y estricto.

ESPACIOS PÚBLICOS Y OBRAS

Más espacios verdes y áreas recreativas

Árboles del ornato público:

- inventariar estado y eventual recambio

- poda otoño para reducir la densidad y el peso de la copa, para aumentar la penetración de luz y aire, así como la limpieza en las ciudades y evitar la pelusa de los plátanos que tantos problemas causan a las personas alérgicas.

Implementar señalización interactiva que use realidad aumentada para contar la historia de plazas, parques, sitios históricos y patrimoniales y la biodiversidad.

Veredas: estudiar un sistema de colaboración eficiente entre la Intendencia y el vecino para refaccionar las veredas. Es de absoluto interés público no solo porque el deterioro provoca caída de personas y perturba su transitabilidad, sino que además embellece las ciudades. Construcción de veredas en lugares de gran circulación peatonal.

Bacheo y asfaltado de calles con adecuado seguimiento y control de la obra en todos los pueblos y ciudades del departamento, aspirando a una mejora permanente en la calidad de los barrios.

Construcción y mantenimiento de entubados y obras que impidan la concentración de aguas pluviales en los barrios.

Aumentar la construcción de cordón cuneta en los barrios de mayor densidad demográfica como necesario paso previo necesario para la construcción de veredas y aplicación de asfaltado.

Mantenimiento constante de la caminería rural y limpieza de banquetas.

Estudiar y ejecutar soluciones definitivas para evitar inundaciones recurrentes en distintos barrios de varias ciudades del departamento.

Se coordinará con cada Municipio para llevar adelante las obras que se planifiquen, se determinen como prioritarias e integren en los compromisos de gestión, colaborando activamente en el desarrollo de la comuna.

Instalar puntos de carga solar para dispositivos móviles y bicicletas eléctricas en parques.

Analizar la viabilidad de instalar nuevas Terminales de Ómnibus en las localidades más pobladas del departamento, en concordancia con el interés público-privado de las iniciativas.

Es de particular interés el desarrollo de una rambla costanera sobre el Río de la Plata en la ciudad de Carmelo creando una nueva área para el futuro desarrollo de la ciudad.

.- Uso del Suelo y Ambiente

SECRETARIA DE AMBIENTE

Se creará y tendrá -entre otros- los siguientes cometidos:

Proyectar normativa, concientizar, educar, promocionar, fiscalizar en todo lo relativo a buenas prácticas ambientales exigibles a toda actividad.

Centralizar los trámites necesarios relacionados con la emisión y tratamiento de residuos que permitiría a los establecimientos emisores cumplir con sus obligaciones de reporte de manera eficiente a través de una ventanilla única.

Fijar criterios de gestión medioambiental y plasmarlas en una Guía Departamental ajustada a las leyes nacionales vigentes.

Promover sanciones y clausuras si fuera pertinente.

.- Transporte, Movilidad y Tránsito

Mantener y acentuar la coordinación de la Dirección de Tránsito con las direcciones de Obras y Ordenamiento Territorial.

Identificar las principales problemáticas que enfrentan tanto las vialidades como el tipo de transporte y sus rutas.

Continuar con las tareas de Educación Vial a nivel de primaria, secundaria y otras instituciones en todo el departamento, cursos de actualización para empresas de transporte, actualización del cuerpo inspectivo.

Mantener activos todos los proyectos de educación vial en curso, llegar a más organizaciones sociales, aplicar mayor número y capacitación del personal para esa función.

Aplicación de mayor tecnología en esa capacitación, y para el mejor desarrollo de las tareas tanto de instrucción como de fiscalización.

Los cuerpos inspectivos serán adecuadamente estructurados para atender las nuevas modalidades de mediación, fiscalización, educación vial, y serán adecuadamente protegidos en el desarrollo de sus funciones en nuevas interacciones que se procurarán lograr con el Ministerio del Interior y otros organismos si correspondieren.

.- Patrimonio Nacional y Local

PRESERVACIÓN DEL PATRIMONIO NATURAL

En las últimas décadas se ha evidenciado que el patrimonio cultural y natural están cada vez más amenazados y se ha profundizado el deterioro, no sólo por causas tradicionales y naturales, sino también por la evolución de la vida social y económica que las agrava con fenómenos de alteración y/o de destrucción significativa.

Considerando que la protección a escala nacional en muchos casos es incompleta dada la magnitud de los medios que requiere y la insuficiencia de los recursos económicos, científicos y técnicos del país es importante tener presente que UNESCO estipula que ayudará a la conservación, el progreso y la difusión del saber velando por la conservación y protección del patrimonio universal.

En esa dirección podemos postular, dentro de los parámetros de cooperación de la UNESCO, varios lugares de valor patrimonial, histórico, científico y cultural de nuestro departamento. (Ej.: Calera de las Huérfanas, Ordoñana, Narbona, Rincón de Darwin, entre otros)

En la misma línea, y con el objetivo de conservación de la biodiversidad genética, de especies y de ecosistemas, y de protección del patrimonio cultural, histórico y arqueológico estimamos pertinente además trazar algunas líneas y aportes para el PLAN DE GESTIÓN del Casco Histórico de la Colonia del Sacramento.

La recuperación de los sistemas de riego en la Plaza Mayor, el enjardinado, siembra y resiembra de césped en canteros erosionados, la recuperación de cobertura de la antigua muralla son ejemplos de lo mismo.

La utilización de cartelería para preservación de espacios verdes ya existentes y los que estaban en proceso de recuperación.

.- Seguridad y Convivencia

También estamos asistiendo, y es otro reclamo claro de los vecinos, a niveles de convivencia tan lamentables como complejos, tanto por los niveles de inseguridad agravados como por lo que podemos ver e interpretar como falta de códigos, de educación y de respeto.

En ese aspecto la mayor cantidad y calidad del alumbrado público, las cámaras de seguridad en coordinación con el Ministerio del Interior, la necesidad de recuperación de espacios públicos sanos y seguros debe estar complementada con acción efectiva, continua y contundente de la autoridad.

CONVIVENCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA

La Intendencia de Colonia puede y debe desempeñar un rol muy importante en la promoción de la convivencia ciudadana y la prevención de toda conducta que afecte el orden público.

La seguridad además, es una preocupación central para los habitantes del departamento. Si bien la seguridad pública es competencia del Estado a través del Ministerio del Interior, las administraciones departamentales pueden desempeñar un papel complementario en la misma.

Debemos buscar fortalecer estas áreas ajustándose al marco legal vigente.

Facilitar la convivencia ciudadana y vecinal promoviendo el respeto y cumplimiento de las normativas departamentales que regulan el uso de espacios públicos y conductas ciudadanas.

Colaborar con la seguridad pública coordinando acciones con la Policía Nacional para complementar esfuerzos en materia de seguridad ciudadana.

Prevenir y atender a las víctimas actuando proactivamente para prevenir situaciones de riesgo y brindar asistencia inmediata a personas afectadas por incidentes en espacios públicos.

Proteger los bienes públicos y privados previniendo actos vandálicos y daños.